



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

На основу члана 12. став (2), а у вези са чланом 9. став (1) и чланом 11. став (1) Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 27/08 и 32/12), те Одлуке о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 49/12) Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, д о н о с и

П РА В И Л Н И К

О ЗАПОШЉАВАЊУ ИНТЕРНИХ РЕВИЗОРА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет Правилника)

Овим Правилником Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ЦХЈ), на основу члана 12. Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закон), дефинише услове за запошљавање лица које раде на успостављању система и вршењу функције интерне ревизије у организацијама дефинисаним чланом 2. став (2) Закона.

Члан 2.

(Примјена Правилника)

Одредбе овог Правилника примјењиваће се на институције Босне и Херцеговине које се финансирају из буџета Босне и Херцеговине, као и друге организације на које се примјењује Закон, а које су обавезне успоставити интерну ревизију на начин прописан Одлуком о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 49/12).

Члан 3.
(Општи услови)

Општи услови за запошљавање лица које раде на успостављању система и вршењу функције интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, сходно члану 12. став (1) Закона, прописани су Законом о раду у институцијама Босне и Херцеговине и Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 4.
(Додатни услови за запошљавање руководиоца јединице интерне ревизије)

- (1) Додатни услови за запошљавање руководиоца јединице интерне ревизије су:
- a) Посједовање факултетске дипломе у складу са позитивним законским прописима којима се регулише ова област,
 - b) Доказ о посједовању минимално осам година радног стажа, од чега минимално пет година на неким од следећих послова:
 - пословима ревизије или
 - пословима интерне ревизије или
 - пословима буџетирања у јавном сектору или
 - пословима у вези са трезорским пословањем или
 - пословима јавних набавки или
 - финансијско – рачуноводственим пословима или
 - пословима информатичке струке,
 - c) Сертификат овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору верификован од ЦХЈ,
 - d) Доказ о познавању рада на рачунару,
 - e) Овјерена изјава да именовани није у сукобу интереса у смислу одредаба члана 13. Закона.
- (2) Обавеза испуњавања услова из става (1) овог члана односе се и на помоћника директора за развој система интерне ревизије у ЦХЈ.

Члан 5.
(Именовање руководиоца јединице интерне ревизије)

- (1) ЦХЈ даје сагласност на избор руководиоца јединица интерне ревизије на основу члана 24. став (1) тачка х).
- (2) За добијање сагласности из става (1) овог члана, организација из члана 2. став (2) Закона уз захтјев који подноси ЦХЈ, дужна је доставити и копију цјелокупне документације о проведеном конкурсном поступку као доказ о испуњености општих и посебних услова кандидата.
- (3) Уз захтјев из става (2) овог члана организација доставља и следећа документа у вези са професионалном праксом кандидата:
- Потврду о чланству у струковном удружењу интерних ревизора,
 - Потврду о обављеној континуираној едукацији из интерне ревизије у јавном сектору,

- Потврду од струковног удружења чији је члан да против њега није вођен дисциплински и кривични поступак.
- (4) ЦХЈ може у поступку оцјене испуњености услова за давање сагласности тражити провјеру вјеродостојности достављене документације.
- (5) ЦХЈ ће у року од 15 дана од пријема комплетног захтјева из ст. (2) и (3) овог члана организацији упутити акт којим се ЦХЈ изјашњава у вези именовања руководиоца јединица интерне ревизије.

Члан 6.

(Додатни услови за запошљавање интерних ревизора)

- (1) Додатни услови за запошљавање интерних ревизора су:
- a) Посједовање факултетске дипломе у складу са позитивним законским прописима којима се регулише ова област,
 - b) Доказ о посједовању минимално пет година радног стажа, од чега минимално три године на неким од сљедећих послова:
 - пословима ревизије или
 - пословима интерне ревизије или
 - пословима буџетирања у јавном сектору или
 - пословима у вези са трезорским пословањем или
 - пословима јавних набавки или
 - финансијско – рачуноводственим пословима или
 - пословима информатичке струке,
 - c) Цертификат овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору верификован од ЦХЈ,
 - d) Доказ о познавању рада на рачунару,
 - e) Овјерена изјава да именовани није у сукобу интереса у смислу одредаба члана 13. Закона.
- (2) Интерни ревизор, у смислу одредаба чл. 7. и 11. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине има статус стручног савјетника.
- (3) Обавеза испуњавања услова из ст. (1) и (2) овог члана односи се и на запослене у ЦХЈ који раде на пословима развоја система интерне ревизије.

Члан 7.

(Утврђивање услова за запошљавање)

Организације из члана 2. став (2) Закона, обавезне су да правилником о унутрашњој организацији уз опис послова и задатака за радна мјеста интерних ревизора и руководиоца јединица интерне ревизије, поред навођења општих услова, наведу и додатне услове за запошљавање интерних ревизора и руководиоца јединица интерне ревизије утврђене чл. 4. и 6. овог Правилника.

Члан 8.
(Прелазне и завршне одредбе)

- (1) Лица која обављају послове у вези са вршењем функције и успоставом система интерне ревизије, која су у моменту објављивања овог Правилника запослена у некој од организација из члана 2. став (2) Закона, обавезна су испунити услове за стицање сертификата сходно одредбама чл. 4. и 6. овог Правилника, најкасније до 31.12.2014. године, а према поступку који пропише ЦХЈ.
- (2) На захтјев лица из става (1) овог члана која посједују сертификат овлашћеног интерног ревизора издат од стране неког од струковних удружења, а у циљу обезбјеђења континуитета у вршењу функције интерне ревизије у периоду од дана ступања на снагу овог Правилника па до 31.12.2014. године, ЦХЈ је обавезна да изда мишљење о прихватљивости његовог сертификата у смислу квалификованости за обављање послова из области интерне ревизије у наведеном периоду.
- (3) За лица којима ЦХЈ изда позитивно мишљење о прихватљивости њиховог сертификата, распоређивање на одговарајуће послове и задатке, у организацијама из члана 2. став (2) Закона, вршиће се у складу са прописима којима је уређена ова област.

Члан 9.
(Ступање на снагу)

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Број: 01-1-02-4-240-1/12

Сарајево, 05.10.2012. године

Директор
Централне хармонизацијске јединице
Министарства финансија и трезора БиХ
Ранко Шакота, с.р.